



FÖRSLAG STRATEGISK PLAN 2015-2018

Vision/målbild – Mora, regionstaden för ett aktivt liv

"Mora är år 2022 en levande stad med en tydlig profil och positiv utvecklingstrend. Staden är i takt med tiden och erbjuder möjligheter för människor att trivas, utvecklas och framför allt leva ett aktivt liv"

Värdegrund

Mora för utveckling

Detta uppnår vi genom att vi:

- Tar initiativ till utveckling samt möter utmaningar och nya förutsättningar med ett positivt förhållningssätt.
 - Tar ansvar för verksamheten samt vår egen och andras arbetssituation.
 - Har medborgaren i fokus, genom att vara serviceinriktade och genom att bemöta alla med respekt.
-

Strategisk plan

Den strategiska planen är ett verktyg för att styra och leda den kommunala verksamheten att arbeta i visionens riktning. Planen ska vara vägledande för inriktning och prioritering genom hela kommunens planeringsprocess från övergripande nivå såsom kommunplan ned till individuella planer för medarbetare. Planen ska underlätta för de förtroendevalda att fatta beslut, och för tjänstemän att ta fram planer och genomföra beslut.

Innehållet i den strategiska planen delas in i områden som är viktiga att styra och leda på för att nå visionen. Områdena kan betraktas ur två perspektiv:

Det externa perspektivet har medborgarna i fokus och den tillhörande verksamheten.

Det interna perspektivet har fokus på förutsättningar som är av betydelse för genomförande av god verksamhet och resultat.

Den strategiska planen är strukturerad i fem målområden som beskrivs övergripande i en inledning. Inom målområden sker prioriteringar för utveckling. För respektive målområde finns det ett antal fokus/framgångsfaktorer samt strategier.

Målområdena är

- Tillväxt och utveckling
- Livslångt lärande
- Livskvalitet för alla
- Vår hållbara kommun
- Attraktiv arbetsgivare



Tillväxt och utveckling

Mora ska eftersträva en långsiktig samhällsutveckling. Det kräver att förtroendevalda och kommunens tjänstemän konstruktivt samverkar med organisationer, föreningar och det lokala näringslivet. Ett konkurrenskraftigt näringsliv bidrar till att kommunen upplevs som positiv i vår omvärld vilket bidrar till invånarnas vilja att bo kvar och att attrahera nya invånare. Kommunen verkar för ett brett utbud av kultur, idrott och fritidsaktiviteter vilket är en grund för Moras växande besöksnäring. Ett ökat utbud och nya arbetstillfällen stärker Moras roll som regioncentrum i Norra Dalarna. Teknikföretagens stabila ställning och en växande handels- och besöksnäring skapar förutsättningar för en stark tillväxt i tjänstesektorn. Kommunens medarbetare visar samma goda värdskap i kontakten med såväl medborgare som besökare och företag. Det är själva grunden för en långsiktig framgång i alla de verksamheter som bygger på mänskliga kontakter.

Fokus/framgångsfaktorer för tillväxt och utveckling i Mora

- God infrastruktur för resande och transport
- Ett positivt företagsklimat
- Tillgång till bostäder, kompetens och utbildning
- Gott bemötande och god kommunikation i myndighetsutövningen
- Väl fungerande samarbete och samverkan internt och externt
- Näringslivsstrategin används som stöd och vägledning

Strategier

- Genom att skapa mötesplatser där kommunen och företagen kan mötas finns förutsättningar för dialog och samverkan.
- Genom att driva och delta i de nätverk som finns inom besöksnäring, handel, skog, grön näring, teknikföretag och utbildning uppstår naturliga dialoger och informationsutbyte.
- Genom drivkraft och engagemang utvecklas besöksnäringen i regionen samt ökas möjligheten till en långsiktig samhällsutveckling.
- Genom att främja entreprenörskapet i Mora bevaras och utvecklas "Moraandan".
- Genom att tillsammans med Region Dalarna och näraliggande kommuner utveckla infrastrukturen utvecklas näringslivet.
- Genom en god fysisk planering av verksamhets- och bostadsområden skapas förutsättningar för tillväxt och utveckling.
- Genom ett gott bemötande och värdskap läggs grunden för en långsiktig framgång i alla verksamheter som därmed bidrar till tillväxt och utveckling.
-



Livslångt lärande

Mora främjar ett livslångt lärande där alla ges möjlighet till en god utbildning, från förskola till högre utbildning. Utbildning och kunskap är av avgörande betydelse för tillväxt och därför är det viktigt att höja utbildningsnivån. Grunden läggs i förskola och grundskola.

Mora ska ha en skola där alla har samma möjligheter till en likvärdig och jämställd skolgång oavsett kön, var man bor eller var man kommer ifrån. Barn och unga som har fått sin utbildning i Mora ska vara rustade med god självkänsla, ett demokratiskt, tolerant och medskapande förhållningssätt, som ger individen goda förutsättningar till ett självständigt och aktivt liv. Möjligheter till högre studier inom regionen ska vara kommunicerade och välkända.

Fokus/framgångsfaktorer för ett livslångt lärande

- Kvalitativt ledarskap på alla nivåer
- Ökat samarbete mellan skolor och stadier
- Läsförmågan prioriteras från unga år
- Tidiga insatser av extra anpassningar och särskilt stöd
- En öppen och trivsamt skolmiljö med trygghet och studiero
- Gemensam värdegrund och nolltolerans mot mobbing
- Goda relationer mellan skola och hem
- Samverkan med näringsliv och samhället i övrigt
- Tilltro till varje elevs förmåga

Strategier

- Genom att årligen utveckla samtliga skolor uppnås bättre resultat, både i egna jämförelser och med andra kommuner.
- Genom resurser för extra anpassningar och särskilt stöd prioriteras barn i tidig ålder med särskilt fokus på läsförmåga.
- Genom att utvärdera förutsättningar för ekonomi och kvalitativ verksamhet kan elever upp till årskurs tre erbjudas skola i närheten av hemmet så långt det är praktiskt genomförbart.
- Genom fortlöpande utbildning ska lärare kunna möta ökade behov och utöva ett gott ledarskap.
-
- Genom att utveckla IT-lärande och nyttjande av digitala verktyg för fjärrundervisning utvecklas utbudet för undervisning.
- Genom att utgå från elevernas önskemål och regionens behov av kompetensförsörjning utvecklas ett anpassat programutbud som möter framtida utmaningar.
- Samverkan med kommunerna Orsa och Älvdalen ska fortsatt ske inom gymnasiet och i arbetet för likvärdig bedömning och samsyn.
- Genom satsning på Ung Företagsamhet och en stärkt lärlingsutbildning ska gymnasiet utvecklas.
- Genom Siljansutbildarna, samarbete med Mora folkhögskola och kontakter med högskolor i landet ges möjligheter till högre studier inom regionen.
- Genom att erbjuda elevboenden stärks Mora som utbildningsort och lägenheter frigörs i Mora.



Livskvalitet för alla

Mora är en attraktiv kommun med hög livskvalitet och ett starkt varumärke, som kan bli ännu starkare. I Mora trivs både invånare och besökare. Ett rikt utbud av kultur, idrott och fritid, samt en attraktiv stadsmiljö bidrar till Moras attraktionskraft och tillväxt.

Mora ska erbjuda trygg vård och omsorg av hög kvalitet utifrån vars och ens behov, i alla skeden i livet. Kommunal service kännetecknas av jämlikhet och utgår från medborgarnas behov – en trygghet som gör det enkelt att leva och växa i Mora.

Fokus/framgångsfaktorer för att utveckla livskvaliteten i Mora kommun

- Delaktighet och dialog
- Lätt att hitta till kommunal service
- Samordnade insatser för kommunal service, vård och omsorg
- Hög kvalitet i vård och omsorg med hög grad av medbestämmande
- Skolor med kvalitet och goda resultat
- God tillgång på bostäder av olika slag
- Välutbildade, engagerade medarbetare med gott bemötande

Strategier

- Genom att samverka och samla insatserna för barn och familjer i Familjens hus kan samarbetet förenklas och öka.
- Genom samlade resurser nås personer som står långt utanför arbetsmarknaden.
- Genom att etablera ett ”medborgarkontor” eller motsvarande är det lättare att ta del av kommunal service.
- Genom att stärka kulturstråket från Zornmuseet, Mora kyrka, Mora tingshus och Vasaloppsmålet tydliggörs Moras kulturprofil.
- Genom att utveckla gång- och cykelvägarna ökar möjligheterna till ett aktivt liv.
- Genom att erbjuda attraktiva lägen ökar byggandet av nya bostäder.
- Genom att genomföra demokratidagar utvecklas medborgardialogen.
- Genom att utveckla kommunens webbplats blir det enklare att hitta kommunal service.



Vår hållbara kommun

Mora ska vara en hållbar kommun som bygger på gemensamt ansvarstagande för långsiktig ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet. Ett jämlikt samhälle kräver samma rättigheter, samma möjligheter och samma skyldigheter för alla invånare.

Varje generations behov ska tillgodoses utan att äventyra kommande generationers möjligheter. Utveckling ska formas inom ramen för vad miljö och människors hälsa mår bäst av.

Kommunens ekonomiska utrymme ska i första hand användas till att utveckla kvaliteten inom skola, vård och omsorg.

Social utveckling kräver fungerande och stabila välfärdssystem som är öppna för alla medborgare. Snabbaste vägen till integration går via jobb, språk och delaktighet i föreningsliv och andra sociala sammanhang.

Fokus/framgångsfaktorer för en hållbar utveckling av Mora

- God ekonomisk hushållning och ett effektivt användande av gemensamma resurser
- Arbetstillfällen
- Samverkan mellan privata, ideella, kommunala och andra offentliga aktörer
- Attraktiv och konkurrenskraftig landsbygd
- Öppna kulturlandskap
- Ett gott ledarskap

Strategier

- Genom att samarbeta utvecklas Mora till en miljömässig och social hållbar kommun.
- Genom kommunens upphandlingar ställs tydliga krav på miljö- och klimatomfattig hållbarhet inom hela den kommunala verksamheten.
- Nya bostadsområden ska planeras och utvecklas utifrån ekologiska, sociala, kulturella och ekonomiska perspektiv.
- Genom att pröva möjligheten att bygga i trä istället för betong vid varje byggnation inom kommun koncernen erhålls underlag för hållbara beslut.
- Genom energitjänsteprojektet ska energiåtgång och kostnader sänkas i kommunkoncernens fastigheter.
- Planera för en fordonspark som är oberoende av fossila bränslen och verka för att alternativa drivmedel finns tillgängliga i Mora.
- Genom uppföljning och analys läggs grunden för planering och stärker en långsiktig och balanserad verksamhetsstyrning.
- Genom att arbeta med ledarskapsutveckling skapas goda hållbara resultat.



Attraktiv arbetsgivare

Mora kommun ser sin personal som en avgörande resurs för välfärd, inflyttning och utveckling och prioriterar satsningar för att förbättra personalens arbetssituation och möjligheter till personlig, kompetens- och lönemässig utveckling.

Fokus/framgångsfaktorer för att bli en attraktiv arbetsgivare

- Ett gott ledarskap
- Heltidsarbete utan ”delade turer” ska vara norm
- En aktiv och jämlik lönepolitik med tydliga lönekriterier
- En god fysisk och psykosocial arbetsmiljö

Strategier

- Genom att arbeta med ledarskapsutveckling främja ett gott ledarskap och utbilda goda ledare.
- Genom god schemaläggning och en genomtänkt grundbemanning minska behovet av deltidsanställningar, timvikarier och ”delade turer”.
- Genom välfungerande löne- och medarbetarsamtal skapa tydlighet och transparens vad gäller varje medarbetares möjligheter till löneutveckling och fortbildning.
- Genom att omgående och effektivt hantera olika slags arbetsmiljöproblem som kan uppkomma skapa trygga förutsättningar för medarbetarna att göra ett bra arbete.
- Ta vara på medarbetarnas kompetens och initiativ