

Ordförande

Förvirringen om vad de strategiska planen är och vad som bör finnas **i den, resp i kommunplanen** verkar stor.

Målområden, mått och mål, verksamhetsplan, övergripande strategier...

Det här är inte lätt...

Det är OK att i en strategisk plan peka ut vilket **fokus** man vill se och vilka **strategier** man vill följa

Men, i en strategisk plan förväntar jag mig också att hitta **tydliga strategiska mål**, med **måattsatta effektmål**, som **ska visa om den strategiska planen leder till önskad utveckling**.

Istället hittar vi dessa strategiska mål i förslaget till Kommunplan, där kallat verksamhetsplanering.

Det är inte lätt att hänga med...

Trots det...

Vi har i huvudsak följt strukturen i majoritetens **strategiska plan** vad gäller målområden och uppdelningen på fokus/framgångsfaktorer och strategier

Vi har dock

dels lagt till ett målområde: **Attraktiv arbetsgivare**

dels gjort en del justeringar främst vad gäller **val och formulering av strategier** under de olika målområdena

Vi har också valt att ta bort sidan med ”**övergripande strategier**”, som närmast handlar om **förhållningssätt** och inte tillför den strategiska planen något väsentligt.

Vi har, för att inte ytterligare spä på förvirringen, valt att också **presentera våra strategiska mål** med mått och effektmål **i vårt förslag till Kommunplan 2016** och återkommer därför till den lite senare.

Jag vill dock redan nu påpeka att vi, till skillnad från majoriteten, där **valt att följa indelningen i målområden** som vi och, delvis, majoriteten, föreslår.

Med detta yrkar jag

bifall till Socialdemokraternas förslag till strategisk plan för mandatperioden 2015-2018